

## Offre d'emploi : Chargé.e de mobilisation et d'intervention pour la population aînée

**Le Centre d'action bénévole de Montréal-Nord (CABMN)** est un organisme à but non-lucratif ayant pour mission la promotion de l'action bénévole et la réponse aux besoins du milieu par l'action bénévole. Dans le cadre du programme Québec Amis des Aînés (QADA), le CABMN est à la recherche d'un.e Chargé.e de mobilisation et d'intervention pour mener le projet « Montréal-Nord: communauté à l'écoute de ses aînées ». Ce projet vise à accroître la qualité de vie des aînés de Montréal-Nord, en consolidant un filet de sécurité pour la population la plus vulnérable. Notre approche par, pour et avec se base sur une vision intergénérationnelle et interculturelle du vieillissement qui favorise la collaboration entre les acteurs pour une société plus inclusive.

### Sommaire du poste

Sous la responsabilité de la direction générale, et en étroite collaboration avec l'agent.e de développement et de liaison pour la population aînée, l'équipe du CABMN et les partenaires, la personne titulaire du poste de mobilisation et d'intervention aura un mandat s'articulant autour de quatre axes d'action :

- 1) Mobiliser et former des sentinelles bienveillantes : mettre en place un réseau d'entraide pour repérer des aînés présentant des signes de vulnérabilité, d'exclusion sociale, de maltraitance ou d'isolement.
- 2) Informer et référer les aînés du quartier : mettre en place une ligne téléphonique spécialement conçue pour les aînés, ouverte sur semaine, offrant un service de référencement vers les ressources de notre arrondissement.
- 3) Bâtir et innover : mettre en place un réseau de partenaires solidaires, complémentaires et concertés, dans le but d'accroître le maillage entre les différentes ressources du quartier. Ce volet servira aussi à évaluer l'impact du projet sur sa communauté.
- 4) Écouter et accompagner: mettre en place une permanence dans les 2 HLM aînés du quartier (Manoir Gouin et Manoir Aimé-Léonard) afin d'offrir un accompagnement aux locataires et aux comités dans le développement de leur pouvoir d'agir individuel et collectif.

### **Compétences**

- Personne ayant fait de la gestion de projets.
- Personne ayant un champ d'études dans les domaines suivants : loisir, gérontologie, intervention sociale et communautaire, ou toute expérience équivalente.

### **Qualités requises**

- Partager les valeurs véhiculées par le CABMN qui sont : la justice, le partage, le respect, l'entraide, la dignité, la solidarité et la valorisation de la personne.
- Bonne maîtrise du français parlé et écrit, anglais fonctionnel et connaissance d'une troisième langue est un atout.
- Capacité à gérer les priorités axées sur les résultats souhaités.
- Capacité de travailler en équipe, en partenariat et en concertation.
- Excellent sens de l'organisation et de la planification et grande autonomie.
- Informatique : maîtrise de la suite Office, Gmail et de Outlook.
- La connaissance du milieu communautaire nord-montréalais et des enjeux liés au vieillissement sont considérées comme des atouts.

### **Conditions de l'emploi**

- Poste permanent : 35 heures par semaine (parfois soir et fin de semaine)
- Contrat de 22 mois (avec possibilités de renouvellement)
- Salaire d'entrée à 20.00 \$ / h + avantages sociaux
- Entrée en fonction : le plus vite possible

### **Pour soumettre votre candidature :**

- Faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre expliquant votre intérêt à travailler pour le Centre d'action bénévole sur des enjeux liés au vieillissement en format pdf à l'attention d'Isabelle Desrochers à : [info@cabmtl-nord.org](mailto:info@cabmtl-nord.org)
- Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

**DATE LIMITE POUR SOUMETTRE UNE CANDIDATURE:**

**Dimanche 23 mai 2021**