

AGENT-E DE DÉVELOPPEMENT ET DE LIAISON POUR LA POPULATION AINÉE

Le **Centre d'action bénévole de Montréal-Nord (CABMN)** est un organisme à but non lucratif ayant pour mission la promotion de l'action bénévole et la réponse aux besoins du milieu par l'action bénévole. Dans le cadre du programme Québec ami des aînés (QADA), le CABMN est à la recherche d'un.e **agent.e de développement et de liaison pour la population aînée** pour mener le projet « Montréal-Nord : communauté à l'écoute de ses aîné.es ». Ce projet vise à accroître la qualité de vie des personnes aînées de Montréal-Nord, en consolidant un filet de sécurité. Notre approche par, pour et avec se base sur une vision intergénérationnelle et interculturelle du vieillissement qui favorise la collaboration entre les acteurs du milieu pour une société plus inclusive.

Sommaire du poste

Sous la responsabilité de la direction générale, et en étroite collaboration avec la personne en charge de la mobilisation et de l'intervention, l'équipe du CABMN et les partenaires, la personne titulaire du poste aura **un mandat s'articulant autour de trois axes d'action** :

1) Développer et coordonner : le nouveau service de mise en place d'une ligne téléphonique spécialement conçue pour les aînés, ouverte sur semaine, offrant un service de référencement vers les ressources de notre arrondissement.

2) Bâtir et innover : mettre en place un réseau de partenaires solidaires, complémentaires et concertés, dans le but d'accroître le maillage entre les différentes ressources du quartier. Ce volet servira aussi à évaluer l'impact du projet sur sa communauté.

3) Soutenir et représenter : les membres du Comité de réflexion sur le vieillissement de Montréal-Nord dans le déploiement de stratégie collective visant à renforcer une communauté à l'écoute des personnes aînées.

Profil recherché

- Personne ayant fait de la gestion de projets.
- Personne ayant un champ d'études dans les domaines suivants : loisir, gérontologie, intervention sociale et communautaire, ou toute expérience équivalente.
- Personne ayant un intérêt marqué pour les processus collectifs.

Qualités requises

- Partager les valeurs véhiculées par le CABMN qui sont : la justice, le partage, le respect, l'entraide, la dignité, la solidarité et la valorisation de la personne.
- Excellente capacité rédactionnelle et bonne maîtrise du français parlé et écrit.
- Capacité à gérer les priorités axées sur les résultats souhaités.
- Capacité de travailler en équipe, en partenariat et en concertation.
- Excellent sens de l'organisation et de la planification et grande autonomie.
- Informatique : maîtrise de la suite Office 365.

- La connaissance du milieu communautaire nord-montréalais et des enjeux liés au vieillissement sont considérés comme des atouts.

Conditions de l'emploi

- Poste salarié à période déterminée : 35 heures par semaine (parfois soir et fin de semaine)
- Contrat de 9 mois (avec possibilité de renouvellement)
- Salaire d'entrée à 20.32 \$ / h
- Avantages sociaux : Allocation du Programme de bien-être des employé.es, 4 semaines de vacances après un an, fermeture de deux semaines pour la période des fêtes, 10 jours de maladie/bien-être personnel par année, indexation annuelle et augmentation selon l'échelle salariale
- Entrée en fonction : le plus vite possible

Pour soumettre votre candidature :

- Faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre expliquant votre intérêt à travailler pour le Centre d'action bénévole sur des enjeux liés au vieillissement en format PDF à l'attention d'Isabelle Desrochers à : info@cabmtl-nord.org
- Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.