

INTERVENANT-E COMMUNAUTAIRE EN LOGEMENT SOCIAL

Le **Centre d'action bénévole de Montréal-Nord (CABMN)** est un organisme à but non-lucratif ayant pour mission la promotion de l'action bénévole et la réponse aux besoins du milieu par l'action bénévole. Le CABMN est à la recherche d'un.e **INTERVENANT.E COMMUNAUTAIRE EN LOGEMENT SOCIAL**.

Sommaire du poste

Sous la responsabilité de la direction générale, et en étroite collaboration avec la coordonnatrice des services bénévoles et de l'action communautaire, l'équipe du CABMN et les partenaires, la personne titulaire du poste aura le mandat : **d'accueillir, de soutenir, d'accompagner et d'intervenir auprès des locataires des Manoirs Aimé-Léonard et Guin**. À raison de 2 jours par semaine, la personne doit offrir une présence dans les HLM aînés de Montréal-Nord pour développer un « *ensemble d'actions qui peuvent aller de l'accueil à la référence, en passant par l'accompagnement auprès de services publics, la gestion des conflits entre locataires, l'intervention en situation de crise, l'intervention psychosociale, le support au comité des locataires et aux autres comités et l'organisation communautaire* ». (1)

Tâches (non exhaustives)

- Intervention auprès des locataires, les conseiller, les assister et les référer aux ressources pertinentes;
- Organiser diverses activités communautaires ou soutenir les locataires dans l'organisation d'activités;
- Résolution de conflits et favoriser l'harmonie et le vivre-ensemble;
- Soutenir et organiser l'implication des locataires et leur participation sociale;
- Participer aux rencontres mensuelles de certains comités de locataires (le cas échéant);
- Préparer les réunions de suivi du comité de partenaires;
- Tenir à jour les statistiques et rédiger les rapports/bilans requis;
- Contribuer à la vie associative de l'organisme;
- Effectuer toute autre tâche connexe.

Qualités requises

- Nous cherchons une personne qui a une expérience en intervention auprès des aînés et dans les domaines suivants : loisir, gérontologie, vieillissement de la population, etc.;
- Partager les valeurs véhiculées par le CABMN qui sont : la justice, le partage, le respect, l'entraide, la dignité, la solidarité et la valorisation de la personne;
- Excellente communication orale et écrite en français;
- Capacité d'adaptation aux imprévus;
- Excellent sens de l'organisation et de la planification et grande autonomie;
- Informatique : maîtrise de la suite Office 365;
- La connaissance du milieu communautaire nord-montréalais et des enjeux liés au vieillissement sont considérées comme des atouts.

Conditions de l'emploi

- Poste salarié à période déterminée : 14 heures par semaine (parfois soir et fin de semaine)
- Salaire d'entrée à 21.98 \$ / h
- Avantages sociaux : Allocation du Programme de bien-être des employé.es, 4 semaines de vacances après un an, fermeture de deux semaines pour la période des fêtes, jours de maladie/bien-être personnel par année, indexation annuelle et augmentation selon l'échelle salariale
- Entrée en fonction : le plus vite possible

Pour soumettre votre candidature :

- Faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre expliquant votre intérêt à travailler pour le Centre d'action bénévole sur des enjeux liés au vieillissement en format PDF à l'attention d'Isabelle Desrochers à : direction@cabmtl-nord.org
- Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

(1) Ministère de la Santé et des Services sociaux, Cadre de référence sur le soutien communautaire en logement social, Québec, 2007, page 8.